



PRIMĂRIA COMUNEI TĂRLUNGENI

t: 0268.365.713, 0268.365.714; f: 0268.365.072, e: primaria.tarlungeni@yahoo.com
str. Zizinului nr. 2, sat Tărlungeni, com. Tărlungeni, jud. Brașov; cod postal: 507220

Nr. 6349 / 16.02.2024

Către

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE, ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
DIRECȚIA INTEGRITATE, BUNA GUVERNARE ȘI POLITICI PUBLICE**

Prin prezenta vă transmitem implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, la nivelul administrației publice locale,

- Raportul de autoevaluare privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, la nivelul Primăriei Comunei Tărlungeni, județul Brașov, anul 2023
- Fișele de raportare privind măsurile SNA 2021-2025
- Anexa 3 –Indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, și indicatorii de evaluare pentru anul 2023, completat și semnat în format pdf.

Cu considerație,

PRIMAR

BEȘCHEA SEVERIUS FLORIN

RAPORT DE AUTOEVALUARE

*privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, la nivelul
Primăriei Comunei Tărlungeni, județul Brașov
anul 2023*

I. RESPONSABILITĂȚI

Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 a fost aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1269/2021 privind Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. Prin Hotărârea Guvernului nr.1269/2021 s-au aprobat și seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurile din strategie, inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare, precum și standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

Măsurile cu caracter obligatoriu pentru toate instituțiile și autoritățile publice:

- **Obligațiile generale**, care revin oricărei instituții și autorități publice și locale, inclusiv cele subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, sunt prevăzute la art.6 din Hotărârea Guvernului nr.1269/2021, precum în secțiunea „Obiective generale și direcții de acțiune” din cadrul Hotărârea Guvernului nr.1269/2021;
- În vederea facilitării comunicării între Primăria Comunei Tărlungeni și Secretariatul tehnic al SNA, constituit la nivelul Ministerului Justiției, funcția de reprezentare este asigurată de doamna Csiki Katalin.
- **Obligațiile specifice** sunt detaliate în cadrul Planului de Integritate, adoptat la nivelul Primăriei Comunei Tărlungeni.

II. IMPLEMENTAREA STRATEGIEI ANTICORUPȚIE

În baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1269/2021, s-au întreprins următoarele demersuri pentru implementarea Hotărârea Guvernului nr.1269/2021:

- Prin **Dispoziția primarului nr.600/20.06.2022** a fost aprobată **Strategia Națională Anticorupție 2021-2025**, a fost adoptată **Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională**, având ca prioritate implementarea cadrului legislativ anticorupție aferent perioadei 2021-2025, cu următoarele obiective generale :
 1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Primăriei Comunei Tărlungeni, județul Brașov ;
 2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

3. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

4. Consolidarea integrității la nivelul instituției

- Prin **Dispoziția primarului nr.1888/23.11.2022** au fost desemnați: coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact , la nivel de funcție de execuție , după cum urmează:

- Coordonator implementare plan de integritate:

BEȘCHEA SEVERIUS FLORIN, primar

BOGDAN LIANA ELENA, inspector,clasa I, superior

-Persoană de contact :

CSIKI KATALIN , inspector,clasa I, superior

III. MĂSURI DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI

În anul 2023, **Primăria a menținut orientarea instituției de implicare proactivă în activități de prevenire și de combatere a corupției, fraudei sau altor activități ilegale.**

În acest context, Primăria a derulat direct activități specifice, printre care:

- adoptarea Codului de conduită profesională,care reglementează normele de conduită profesională ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul primăriei,în conformitate cu legislația în vigoare;
- desemnarea consilierului de etică, în scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici și pesonalul contractual. Consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită,în conformitate cu prevederile art.452 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- elaborarea, aprobarea și implementarea procedurilor de sistem privind:
 - ❖ elaborarea, aprobarea și diseminarea Codului de conduită profesională;
 - ❖ desemnarea consilierului de etică;
 - ❖ acordarea consilierii etice;
 - ❖ organizarea sesiunilor de informare/instruire privind integritatea și transparența instituțională;
 - ❖ monitorizare și raportare etică;
 - ❖ declararea cadourilor ;
 - ❖ declararea averilor și a intereselor;
 - ❖ conflicte de interese ;
 - ❖ incompatibilitățile ;
 - ❖ interdicțiile după angajarea în cadrul instituțiilor publice (pantouflage);
 - ❖ transparență în procesul decizional ;
 - ❖ liberul acces la informațiile de interes public;
 - ❖ funcțiile sensibile;
 - ❖ identificarea, analiza și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la

- corupție;
- ❖ evaluarea anuală a gradului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

IV. MĂSURI RELEVANTE DE IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE

Primăria a menținut atitudinea orientată către respectarea rigorilor interne de integritate și către o autoevaluare continuă a gradului de implementare a mecanismelor interne anticorupție, așa cum sunt acestea descrise în SNA 2021-2025 și alte documente subsecvente.

Primăria a implementat 95% dintre măsurile cuprinse în Planul de integritate propriu.

Dintre măsurile implementate în anul de raportare menționăm:

- **adoptarea, diseminarea și implementarea procedurilor** referitoare la integritate și transparență instituțională;
- **identificarea funcțiilor sensibile** la nivelul instituției; elaborarea și aprobarea listei funcțiilor sensibile;
- **identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție** la nivelul Primăriei Comunei Tărlungeni, precum și a măsurilor de prevenire și control ale acestora elaborându-se lista riscurilor și vulnerabilităților la corupție, aprobată de primar și difuzată în cadrul instituției;
- **publicarea informațiilor de interes public**, conform Standardului general de publicare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1269/2021;
- **evitarea conflictului de interese** în procedurile de achiziție public derulate în cadrul instituției;
- instruirea personalului pe teme de integritate în funcția publică

Prezentul raport cuprinde rezultatele autoevaluării anuale a instituției cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Prezentul raport este însoțit de Situația evaluării eficienței măsurilor preventive la nivelul Primăriei Comunei Tărlungeni în funcție de indicatorii stabiliți în anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2011.

Informațiile referitoare la Anexa nr.5 din Hotărârea Guvernului nr.1269/2021, se pot verifica pe site-ul Ocolului Silvic Ciucaș RA la www.os-ciucas.ro, Regie Autonomă de interes public local.

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PE ANUL 2023

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2023
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	90%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	59
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	34
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	95%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
			2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	59
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	95%
			8. Număr de activități de formare	0

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PE ANUL 2023

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2023
		publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr.1841/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 11. Nr. de avertismente de integritate emise 12. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0 1 0 0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 95% 0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 95% 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 7. Număr dezbateri publice organizate 8. Număr de participanți la ședințele publice 9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	151 19 0 0 0 7 2 21 0 19

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PE ANUL 2023

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2023
			11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	1
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituție	2
			14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	0
			17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 6. Număr de plângeri în instanță 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	0 27 25 0 0 0 0 0 0 100%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de traspunere a Directivei 1937)	1. Număr de raportări 2. Număr de investigații și proceduri inițiale ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea	1. Număr de încălcări ale regimului legal 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art.13 alin.(1)	0 0

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PE ANUL 2023

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2023
	publice (Pantouflage)	<p>corupției, cu modificările și completările ulterioare [art.94 alin.(3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art.13 alin.(1)]</p> <p>Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art.61]</p> <p>Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art.74]</p> <p>Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare [art.22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art.45]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art.7 alin.(3)]</p>	3. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	0
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului general al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	<p>1. Număr funcții sensibile și funcțiile identificate și inventariate</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>4. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>5. Numărul de măsuri de control implementate</p>	<p>13</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>3</p>

PRIMAR
BEȘCHEA SEVERIUS –FLORIN

INTOCMIT
CSIKI KATALIN